

अपवस्थावादी शब्द लोकप्रिय होने के बहुत पहले से ही
Elton Mayo का अवस्थावादी विचार है इसके वाक्य
मानव संबंध सिद्धांत का कई आधार पर आधारित हुन
है इनमें मुख्य आलोचना निम्न है -

- (i) इन सिद्धांत की सबसे अधिक आलोचना शत्रौन परीक्षण में
संबंधित है आलोचना का मानना है कि शत्रौन परीक्षण
वगैरे वैज्ञानिक आधार का संयन्त्र हुन है इनमें समिति
के होते समूह के परीक्षण के आधार पर निष्कर्ष निकाल
गया जो असिद्ध नहीं है
 - (ii) आलोचना का मानना है कि शत्रौन परीक्षण के दौरान समिति
में परीक्षण किया जाने का पहले से मान्यता थी इन
विषयों में इनके व्यापारिक अवस्था वर्धन नहीं किया
है
 - (iii) यह सिद्धांत संबंध अपनी और समूह विषय है इन सिद्धांत
के सिद्धांतों में हृदय असमर्थता हृदय गया है
 - (iv) इन सिद्धांत का मानववादी आलोचना में भी आलोचना
किया है इनका मानना है कि यह समिति का आपण
का नया तरीका है
 - (v) इन सिद्धांत में नारी की स्थिति और आर्थिक आगम का
अनदेखा किया गया है
 - (vi) इन सिद्धांत में अनुपचारिक संगठन पर बल किया गया है
परंतु आपचारिक संगठन का नजरअंदाज किया गया है
 - (vii) यह सिद्धांत संगठन में मानवीय प्रवृत्ति पर अहंकार का
पूरी तरह अनजान में विचार है अतः यह सिद्धांत संगठन
में अंदर के मानवीय आगम पर विचार करा है परंतु
वास्तव आगम पर विचार नहीं करा है
 - (viii) यह सिद्धांत प्राथमिकीय पक्ष पर पूर्णतया विचार नहीं है
सफल नहीं है
 - (ix) इन सिद्धांत में उपचारत्मक पक्ष का अभाव है अतः
यह संगठन में अपरा विद्यमान का नहीं संगठन
प्रदान करने के विचार है
- इन आलोचना के वाक्य मानव संबंध
सिद्धांत संगठन के सिद्धांत और अवस्था दोनों को लाभप्रिय
किया है वैज्ञानिक तौर पर इनकी शीघ्र अनुसंधान का
आगे बढ़ना है और अवधारित तौर पर इनकी संगठन
की असमर्थता का रूप नया तुलना प्रदान किया है इन
सिद्धांत का रूप और नैतिक आलोचना है वहीं प्रवृत्ति
और इनके व्यापारिक - मनीषा आगम है यह संगठन
में असिद्ध पक्ष को बल देगा है और समिति के

प्रति अच्छा खरीदार प्रदर्शित करना ही व्यक्ति
में वरीमान में कई सिद्धांत विद्यमान हैं चुनें
परंतु मानवीय पक्ष पर विचार करने की जरूरत
है कि जो समाज सफल और निश्चित महत्व हो जो
आज भी बना हो और भविष्य में बना रहेगा।

Conclusion

Q. Dalton Mayo द्वारा परिभाषित मानव संबंध सिद्धांत के
मुख्य धाराणाओं का पुनर्वादन और विश्लेषण
करें। [पृष्ठ १.]

40 B.P.S.C. संगठन में मानव संबंध सिद्धांत द्वारा जो दोषदायक
और इनका परीक्षण करें।

संश्लेषण

39 B.P.S.C. संगठन का मानव संबंध सिद्धांत इन व्यक्तियों का अध्ययन
है कि अभिमुख और संगठनात्मक कृद्वर्ती की कर्मों के लिए
लगातार विभिन्न व्यक्तियों में प्रभावों का जो नाम का
संज्ञा है सामंजस्य है।

इनका सार Introduction

40 B.P.S.C. संगठन का परिचय (परिचय) प्रारम्भ / आवश्यकता आवश्यकता

200 शब्दों में संगठन (अर्थ) (आवश्यकता + आवश्यकता)

संगठनात्मक + अभिमुख

U.P.S.C. 2006 Q. मानव संबंध सिद्धांत में निर्मित प्रशासन के क्षेत्र में किस
सीमा तक ज्ञान और नीति में संगठन दिया है? [पृष्ठ १]

→ मानव संबंध सिद्धांत

→ मानव संबंध सिद्धांत का निर्मित प्रशासन का संगठन

Q. मानव संबंध सिद्धांत और मानव संबंध सिद्धांत का लीड-
प्रशासन में महत्व को बतावें।

U.P.S.C. 2002 Q. मानव संबंध विचारधारा के विचार में Dalton Mayo के
संगठन को स्पष्ट चिह्न है। अवधारणा के आधारों के
उपरोक्त पुनर्वादन सिद्धांतों को किस व्यक्तियों समानित
किया गया है।

U.P.S.C. 1990 Q. अवधारणा शब्द लीडिंग होने के पहले में ही Dalton Mayo
का अवधारणा विचार है। → P.S. पुस्तक में विचार है
उक्त का सार, संगठन में संगठन का अवधारणा का व्यक्तियों
विचार

U.P.S.C. 1989 Q. टेलरवाद से मैथीवाद के अंतर में संगठनात्मक सिद्धांत में
संगठन के प्रभावकारिता के अंतर में एक लक्ष्य की तब दिया है
दिया गया है। (200 शब्द) → टेलर व मैथी का एक स्पष्ट परिचय (50 शब्द)